



FACT(3)

## 上门

## 受注部門と出荷拠点の連携 小さな改革重ね誤受注を当







キリングループロジスティクスは、誤受注・誤積 配・配送時間不適合を合計した品質に関する数値目標を 「18ppm (100万分の18) 以下」と掲げている。2014年の 実績は21.2ppmだったが、16年には17.1ppmと業界トッ プクラスの水準を達成。誤受注の削減が大きく貢献した。

受注チームの高橋稔江と椎橋隆志

るため、 け先の知識 商品や顧客、 や調整業務には せている。 に専任で担当さ コーディング 熟練者 が要 届

話で確認する。最低ロット等の取引条件を満たし に紛らわしい文字や終売品等があれば先方に電 して入力担当者への注意を促す。 文書の表記を整える。 分けて処理する。 九州)に集約して効率化を進めている。 調整機能を全国4カ所 シャンの各支社で行っていた業務だが、 ビス化した。さらにはコールセンターを東西2カ所 で酒類販売媒介業免許を取得してシェアードサー 「コーディング」「入力」「チェック」 特約店や得意先からの注文の約3割を占める A X は、 従 来はキリンビール、 キリンビバレッジ、 入力ミスをしやすい部分に赤線を引くなど 受注ミスが起こりやすい。 最初にコーディング担当者が注 商品コード等の不備を修正 (北海道・東日本・西日本 また、 の3工程に そのため、 注文書 K G L メル

メンバーの高橋稔江は

数の追加や納品 ていない場合は 日の日延べを提

案する。

抑えられた。同チームを監督する椎橋隆志は りもさらに15件少ない31件 視察の効果は大きかった。今後も加入したメンバ スの削減は一人一人の意識が何より大事。 連の改善で、 16年の誤受注は目標の46 (前年比56%減)

スコープをさらに広げていく考えだ。 の提案にも受注業務改革を採り入れ、 グを依頼されることも多い。 業務機能がKGLに移管され、 んでいる。 これまでキリングループ各社が培ってきた受注 他食品メーカーから見学やヒアリン 今後は ノウハウの蓄積 サービスの 般荷主

確性とスピードの向上に集中させてい 方、 入力作業からは判断業務を排 除

の負荷は年々増している。 アイテム数の増加や容器の多様化で、 東日本支社のビー 受注

のコールセンター業務に加え、取引ロットや納品

分にも対応し、社内外との調整に当たる。 条件の管理、イレギュラー処理、品薄時の在 カバーする司令塔の役割を果たしている。

通

常

業務部門は、

受注から配送までの過程全体を

キリングループロジスティクス(KGL)

0)

Œ.

けだった出荷担当者と直接顔を見て話をして実 見直し・徹底のほか、ミスは繁忙期や残業中に ているデータがあることも発見した。 正が出荷作業にどう影響するのかを実感できた 際に現場を見学することで、 にゆとりをもって仕事ができる体制にした。 とを目標に改善活動に取り組んだ。作業ルール には必ず経験させたい」という。 ば後工程の作業が楽になることや、既に不要になっ さらには受注チームで出荷拠点の視察を行った データの入力フォーマットを少し変えれ 疲れや焦りなどのプレッシャーが 「電話でやりとりするだ 勤務シフトを調整して心 受注ミスや事後 その点 http://www.kirin-logistics.co.jp/

という。



物流に関するご相談・お問い合わせ

献するため、同チームはこれを46件に削減するこ の誤受注が発生した。全社品質目標の達成に貢 ル・飲料受注チームでは2015年に70件(年間

多く発生し、

きく影響することから、