

「2023年度キリングroupプロジスティクス大賞」発表会を開催 ～社会的功績、業務遂行上、非常に高い効果をあげた12案件が受賞～

キリングgroupプロジスティクス株式会社（社長 安藤弘之）は、「2023年度キリングgroupプロジスティクス大賞」発表会を2024年3月14日（木）にキリングgroup本社（中野区）にて開催しました。

当社では、社会的功績により会社の名誉となる行為、また、有益な創意工夫、改革、チャレンジ、安全・衛生などの観点において業務遂行上、非常に高い効果を上げた案件を「グループの部」「個人の部」に分けて「キリングgroupプロジスティクス大賞」として表彰する制度を設けています。

2023年度は、グループの部で11件が受賞し、個人の部は、全社員を対象とする“カイゼン”提案の中から、提案数が多く、かつ最も高く評価された1名が受賞しました。

発表会当日は、受賞案件を今後に生かしていくために、WEB 会議システムに多くの社員が参加し、受賞者からの各取り組み内容や成果の発表を聞きました。

■ 2023年度の表彰案件 グループの部 11件

対象	表彰案件名	概要
1 東日本支社	パートナー会社とともに、 全員で・前向きに・いい仕事を実現！	パートナー会社との連携した取り組みや 安全品質の取り組みを実施。
2 西日本支社	キリンビバレッジ西名古屋センター立ち上 げと安定稼働	2023年唯一の拠点新設であり、 新設による場外倉庫使用削減に貢献。
3 西日本支社	受注・調整業務における 4つの重点課題への取組について	OJT 期間の短縮による成果や難しい課題にチャレン ジ。
4 九州支社	需給業務における直送率向上の取組	2024年問題への対応や製配販連携した取り組みを 実現。
5 本社	ASN（検品レス）取組みの展開	操作の完全自動化による作業負荷を軽減しASN 運 用拡大を実現。
6 本社	税務業務環境整備	税務業務を全国統一で標準化し、各場所の税務担 当者がしっかりと環境整備を実現。
7 本社	人財育成 （中国視察・2050年未来を思い描く ワークショップ）	従業員の提言を事業計画に反映させ、従業員一人 一人が経営に参画する「全員経営」の組織風土を醸 成。
8 本社	人財確保 （新卒・経験者・障がい者）	競合他社と比べても優位性（新卒）があり、新卒・ 経験者採用の入社後フォロー含め工夫・実施。
9 本社	ハイネケン社の新物流スキームの構築	国産品・通関・輸入品スキームともにスムーズな立ち 上げと早期の業務安定化・数年ぶりの外販3PL 大 型案件の獲得。
10 本社	システムトラブルの対応	2023年発生各種システムトラブルを克服し、得意先 への影響を微細に抑えることを実現。
11 本社	グループ貢献領域拡大 （ヘルスサイエンス菌体業務・DHS 業 務）	業務品質・保管能力・コストで課題認識されていた菌 体事業について（BtoB）の新物流スキーム提案・受 託開始・グループ貢献に寄与。

■ 個人の部1件

所属	表彰案件
ケーエルサービス九州 甘木営業所 近江 将吾さん	ちよこつとカイゼン 年間最多提出件数 33 件、年間最多ポイント 595 ポイント

発表会の様子



発表会に参加した受賞者



■ 安藤社長コメント

受賞案件の取り組み内容と成果は期待以上で大変嬉しく思っています。また、発表内容から KGL グループだけでなく協力会社・事業会社との関係・連携強化を意識して取り組んでいる点も感じる事が出来ました。KGL は多様なチャレンジを誰もが受け入れる会社・組織風土でありたいと思っています。2024 年度については日ごろの改善活動だけでなく将来に向けた活動や CSV の取り組みなど多方面にチャレンジしてほしいと思います。



キリングroupロジスティクス株式会社は、キリングroupで培った「キリン品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供するとともに、国土交通省・経済産業省・農林水産省が推進する「ホワイト物流」推進運動に取り組むことで、持続可能な物流を実現していきます。

【本件お問い合わせ先】

キリングroupロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当 (担当：品川)
東京都中野区中野4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010