

イクボスセミナー等の取り組みを通じ、男性育休取得推進を強化 ～育休取得しやすい職場環境・風土醸成をめざす～

キリングroupプロジスティクス株式会社（社長 安藤 弘之）は、2023年8月～12月に、男性育児休暇の理解促進を目的に全従業員向けアンケート実施やリーダー向けのイクボスセミナー等の男性育休取得推進の取り組みを実施しました。

昨年4月と10月の男性育休関連の法改正を踏まえ、継続的に取り組みを強化しています。今回は、全従業員向け・リーダー向けそれぞれの施策を実施することで、制度の導入だけでなく、実際に活用しやすい風土醸成を目指しています。

全従業員対象に「仕事と育児の両立アンケート」、「男性の育児参画・育休取得を考える」短編動画や資料※1の配信・社内制度の配信・理解度チェックを実施しました。 ※1 男性育休取得の現状や男性育休取得者のインタビューをまとめたもの

また、リーダーを対象にイクボスセミナーを開催しました。冒頭、社長より「日本の労働人口が減少している状況下で、選ばれる企業になるには、イクボス育成の強化は重要だ。従業員一人ひとりが働きやすく活躍できる企業文化の実現に繋がると考える。」等のメッセージを伝え、その後、外部講師による講義やグループワークを通じ、「男性育休取得促進が求められる背景と男性の働き方の多様性について理解する必要性」を学びました。また、育休取得した男性社員とその上司の声を聞くパネルディスカッションを取り入れ、実際のマネジメントシーンをイメージすることができました。

当社は、誰もが「必要な時」、「必要なだけ」育休を取得でき、仕事と育児を両立できる職場風土に向けて、継続的に取り組んでいきます。

《取り組み施策内容》

全従業員向け ① 仕事と育児の両立アンケート

② 「男性の育児参画・育休取得を考える」短編動画や資料の配信・社内制度の配信・理解度チェック

③ 仕事と育児の両立アンケート結果及びセミナーレポートの報告

リーダー向け 「イクボスセミナー～男性育児休暇取得促進に向けて～」を開催

■日時・場所：2023年10月19日（木）キリングroupプロジスティクス株式会社 中野本社

11月10日（金）キリングgroupプロジスティクス株式会社 西日本支社 ともに13時半～16時

■内容：1）社長から参加者へメッセージ

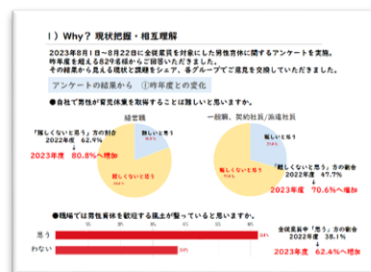
2）パネルディスカッション「実際の育休取得者とその上司の声を聴いて考える・イメージする」

3）テーマを設けた意見交換・グループディスカッション

4）男性育休取得推進をテーマとした講義（講師 ベネッセシニアサポート株式会社 / NPO 法人 ArrowArrow）



イクボスセミナーの様子



仕事と育児の両立アンケート結果抜粋

キリングgroupプロジスティクス株式会社は、キリングgroupで培った「キリン品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供するとともに、国土交通省・経済産業省・農林水産省が推進する「ホワイト物流」推進運動に取り組むことで、持続可能な物流を実現していきます。

【本件お問い合わせ先】

キリングgroupプロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当（担当：山内）
東京都中野区中野 4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010