

イクボスセミナー等の取り組みを通じ、男性育休取得推進を強化 ～育休取得しやすい職場環境・風土醸成をめざす～

キリングroupプロジスティクス株式会社（社長 安藤 弘之）は、2022年10月～12月にかけて、男性育児休暇の理解促進を目的とした全従業員向けアンケート実施やリーダー向けのイクボスセミナー等の男性育休取得推進の取り組みを実施しました。

昨年4月と10月の男性育休関連の法改正を踏まえ、一昨年より積極的に取り組んでいます。全従業員向け・リーダー向けそれぞれの施策を実施することで、制度の導入だけでなく、実際に活用し易い風土醸成を目指しています。

今回は、全従業員対象に「仕事と育児の両立アンケート」、「男性の育児参画・育休取得を考える」短編動画+社内制度の配信・理解度チェックを実施し、リーダーを対象にイクボスセミナーを開催しました。セミナー冒頭、社長より「男性の育休取得推進への取り組みは、福利厚生ではなく、経営戦略である」等のメッセージを伝え、その後、外部講師による講義やグループワークを通じ、「働きやすい職場づくりにはリーダーの理解と職場での推進が必須であること」を学びました。

当社は、誰もが「必要な時」、「必要なだけ」育休を取得でき、仕事と育児を両立できる職場風土に向けて、継続的に取り組んでいきます。

《取り組み施策内容》

全従業員向け

- ① 仕事と育児の両立アンケート
- ② 「男性の育児参画・育休取得を考える」短編動画の配信+社内制度の配信・理解度チェック
- ③ 仕事と育児の両立アンケート結果及びセミナーレポートの報告

リーダー向け

「イクボスセミナー～男性育児休暇取得促進に向けて～」を開催

■日時・場所：2022年11月28日（月）キリングroupプロジスティクス株式会社 中野本社
12月12日（月）キリングgroupプロジスティクス株式会社 西日本支社 ともに13時半～16時

■内容：

- 1) 社長から参加者へメッセージ
- 2) テーマを設けた意見交換・グループディスカッション
- 3) 男性育休取得推進をテーマとした講義（講師 ベネッセシニアサポート株式会社 / NPO法人 ArrowArrow）



イクボスセミナーの様子
（活発な意見交換がされました。）

キリングgroupプロジスティクス株式会社は、キリングgroupで培った「キリン品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供するとともに、国土交通省・経済産業省・農林水産省が推進する「ホワイト物流」推進運動に取り組むことで、持続可能な物流を実現していきます。

【本件お問い合わせ先】

キリングgroupプロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当（担当：山内）
東京都中野区中野4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010