

オンライン形式の「社内インターンシップ」を実施

～社員のキャリア形成・部門間連携コミュニケーション活性化を推進～

キリングroupプロジスティクス株式会社（社長 安藤弘之）は、社員のキャリア形成および部門間連携コミュニケーション活性化を推進する取り組みとして、オンライン形式の「社内インターンシップ」を11月22日（火）～12月7日（水）の期間で実施し、計23名の社員が参加しました。

「社内インターンシップ」は、参加者は社内各部門の業務を知ること、受入部署は自部署・自身の業務紹介を通じてより深く理解することで、自身のキャリア形成や社内連携意識向上を目的に2018年から実施していますが、コロナ禍で対面実施が困難となったことをきっかけに、2021年よりオンライン形式の実施をしています。

回を重ねるごとに参画部門が増え、本社部門の人事総務部（採用・組織風土・広報、運賃・作業料）、物流管理部（拠点戦略・輸出入）、経営企画部（経営企画・情報企画・経理購買）に加えて、東日本支社より物流管理部宮城野支店、営業部が参画しました。各回を少人数で設定し、質疑応答や対話の時間を十分に設けることで、双方向のコミュニケーションが実現し社員の深い業務理解につながりました。

当社は、今後も継続して「社内インターンシップ」を実施することで、社員のキャリア形成および部門間連携コミュニケーション活性化を推進していきます。



業務紹介の様子



質疑応答の様子

キリングroupプロジスティクス株式会社は、キリングroupで培った「麒麟品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供するとともに、国土交通省・経済産業省・農林水産省が推進する「ホワイト物流」推進運動に取り組むことで、持続可能な物流を実現していきます。

【本件お問い合わせ先】

キリングgroupプロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当（担当：山内）
東京都中野区中野 4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010