

## 2022年の年間所定労働時間を24時間削減 ～ワークライフバランスの充実に向けて～

キリングroupロジスティクス株式会社（社長 山田崇文、以下 KGL）は、従業員のワークライフバランスの充実を目的に、2022年の年間所定労働時間をこれまでの1,920時間から24時間短縮し、1,896時間とすることに決定しました。年間所定労働時間の改定は当社で初めてです。

KGLは、2016年より従業員の働き方改革に取り組み、労働組合との間でも相互に意見交換、検討を重ね、効率的な働き方の実現や生産性の向上に向けて、積極的に制度の導入と改定を実施しています。

今回、各事業所での業務改善、多能工化などによる総労働時間の削減に取り組んだ結果、年間所定労働時間を24時間削減できる見通しがたちました。

今後もポストコロナを見据え、生産性向上と従業員のワークライフバランスの充実を目指し、積極的に働き方改革につながる制度を導入・改定していきます。

KGLは、キリングroupで培った「キリン品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供するとともに、国土交通省・経済産業省・農林水産省が推進する「ホワイト物流」推進運動を推進していくことで、持続可能な物流を実現していきます。

添付資料…「働き方改革」実現に向けた制度導入について



### 【本件お問い合わせ先】

キリングgroupロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当（担当：山内）  
東京都中野区中野4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010