

「男性向けのワークライフセミナー」をオンラインで開催 ～男女ともにより働きやすい職場環境を目指して～

キリングroupプロジスティクス株式会社（社長 山田崇文）は、多様性推進への理解を深めるとともに、働きやすい職場環境づくりを実現していくことを目指し、6月29日（火）に「男性向けのワークライフセミナー」をオンラインで開催しました。

当社は、多様性推進を「LOGI★活」と称して取り組んでおり、「LOGI★活」の一環として働きがい改革や女性活躍推進を目的としたキャリアアップにつながる事例共有、またダイバーシティマネジメントを学ぶ機会を提供する「イクボスセミナー」、各種交流会などのイベントを企画・実施しています。今回の「男性向けのワークライフセミナー」も本取り組みの一つとして開催しました。

近年男性の育児休暇への関心は高まりつつあるものの、実際の取得は進んでいない現状を踏まえ、本セミナーでは「男性の育児休暇」に焦点を当てました。育児休暇取得をはじめとした働きやすい職場づくりにはリーダーのワークライフバランスへの理解が必須であり、「将来、育児休暇を取りたいと考えている」、「ワークライフバランスの理解を深めたい」という男性社員に加えて、男性社員のリーダー層も多数参加しました。

「男性向けのワークライフセミナー」では、まず山田崇文社長が、「多様な人材が活躍し、皆が能力を発揮できる組織づくりに向けて、今回の参加者がまずは意識・行動を変えていくことが重要である」と伝えました。

その後、当社も加盟している「イクボス企業同盟」[※]を主宰する、NPO 法人ファザリング・ジャパンの安藤代表を講師に迎え、男性社員が働き方を見直すことによる社会・企業・家庭にもたらす変化に加えて、働き方を見直すポイントや働きやすい職場をつくる重要性について解説がありました。

最後に、「育休が取得しやすい職場環境」をテーマに、リーダー層と男性社員の混合グループに分かれてワークショップを実施しました。多様な意見・アイデアが発表され、参加者にとって活発な議論を通して働きやすい環境について考える機会となりました。

※ 「イクボスの必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司（イクボス）を育てていこうとする企業のネットワーク（出所：ファザリング・ジャパン）」

当社は、多様な社員が働きやすく、働きがいのある組織風土の実現に向けて、「LOGI★活」を継続的に取り組んでいきます。

キリングgroupプロジスティクス株式会社は、キリングgroupで培った「キリン品質」で、お客様に「安全」・「安心」・「信頼」と「質の高いサービス」を提供していきます。

《開催概要》

■ 日時：2021年6月29日（火） 15時～17時

■ 場所：オンライン

■ 内容：

1) 社長から参加者へメッセージ

2) 男性のワークライフバランスをテーマとした講義

講師 ファザリング・ジャパン代表理事安藤氏

（特定非営利活動法人ファザリング・ジャパンホームページ <http://fathering.jp/>）

3) 参加者によるワークショップ



【本件お問い合わせ先】

キリングgroupプロジスティクス株式会社 人事総務部 人事総務担当（担当：山内・金野）
東京都中野区中野 4-10-2 中野セントラルパークサウス Tel: 03-6837-7010